



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
21 May 2018

Original: Arabic/Chinese/
English/French/Russian/
Spanish

Ежегодное заседание 2018 г.

19–20 июня 2018 г.

Пункт 2 предварительной повестки дня

Организационные вопросы

**Ежегодный доклад заместителя Генерального
секретаря/Директора-исполнителя о реализации
Стратегического плана на 2014–2017 гг.**

Аннотации

В настоящем отчете представлен обзор результатов, достигнутых в 2017 году в ходе последнего года реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2014–2017 гг., и отмечены все достижения, реализованные за весь четырехлетний цикл. В отчете также рассматриваются результаты исполнения резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о Четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП).

Проведя анализ каждого результата развития и результатов организационной эффективности и результативности, Структура «ООН-женщины» достигла многих поставленных целей в рамках структуры достигнутых ей результатов. Информация и уроки, полученные за прошедшие четыре года, послужили основой для разработки Стратегического плана на 2018–2021 гг.

Проект решения представлен в разделе V.

I. Введение

1. В 2017 году мы стали свидетелями беспрецедентного международного внимания к проблемам обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девушек, при этом в нескольких сферах удалось достичь значительных результатов. Движение «Я тоже» (#MeToo) подтолкнуло огромное число женщин вслух заявить о сексуальном насилии, домогательствах и притеснениях в СМИ, в политике, на рабочем месте и в сообществах. Страны продолжили и дальше укреплять законодательство в целях искоренения насилия в отношении женщин и прочих вредных практик. По результатам 61^й сессии Комиссии по положению женщин были приняты революционные заявления, направленные на ликвидацию препятствий, стоящих по пути к расширению прав и возможностей женщин в профессиональной среде.

2. Невзирая на эти достижения, представительство женщин на руководящих постах и влиятельных должностях значительно уступает мужскому; большие гендерные разрывы остаются в экономике; а насилие в отношении женщин продолжает оставаться на пугающе высоком уровне. Роль женских организаций в деле продвижения идей гендерного равенства сдерживается недостаточным финансированием, отсутствием безопасной и удобной среды и целенаправленным притеснением защитников прав женщин. Растущая неопределенность в мире, увеличивающееся число беженцев и губительные последствия изменения климата также препятствуют достижению целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Больше других страдают те женщины, которые сталкиваются с множественными формами дискриминации и рискуют остаться незамеченными.

3. Таким образом, 2017-й год стал годом консолидации и роста структуры «ООН-женщины». Данный итоговой отчет по результатам реализации Стратегического плана за 2014–2017 гг. описывает значительные достижения, которые имели место начиная с 2014 года, что отражает растущий потенциал Структуры «ООН-женщины» в сфере использования ее тройного мандата, обширного опыта и знаний, партнерских связей и доказательной базы в целях улучшения положения женщин и девушек. Благодаря такому потенциалу, Структура «ООН-женщины» может со стратегической точки зрения принимать участие в текущих обсуждениях по перепозиционированию Системы развития ООН в поддержку достижения более высоких системных результатов для женщин и девушек.

4. Структура «ООН-женщины» внесла немалый вклад в укрепление глобальных норм и стандартов и воплощение их на практике на уровне страны. Ведущие инициативы по разработке программ (ВИРП) позволили Структуре «ООН-женщины» сосредоточиться на составлении программ, определили общие рамки для сотрудничества на национальном уровне и поспособствовали оказанию поддержки в мобилизации ресурсов. Системный план действий ООН стал эталонным инструментом сопоставления, который позволяет повышать ответственность за выполнение обязательств в отношении гендерного равенства и распространять соответствующие идеи в рамках всей системы ООН. В основе всех этих мероприятий лежало обязательство Структуры «ООН-женщины» оказывать поддержку женщинам и девушкам, которые больше других рискуют остаться незамеченными.

5. За последние четыре года Структура «ООН-женщины» продемонстрировала способность разрабатывать преобразующие программы высокого уровня эффективности и воздействия. Структура «ООН-женщины» запустила несколько процессов по усовершенствованию бизнеса, включая комплекс информационных систем управления программами, направленных на повышение качества прогнозирования, планирования, мониторинга и отчетности. В 2017 году Структуре «ООН-женщины» удалось получить наивысший общий доход с момента основания.

6. Эти результаты и вынесенные уроки, а также обширные консультации послужили основой для разработки нового Стратегического плана на 2018–2021 гг., который был принят Исполнительным советом в 2017 году. Новый Стратегический план продолжает поддерживать реализацию Пекинской платформы действий, соответствует Повестке дня устойчивого развития на период до 2030 года, устанавливает четкие пути достижения результатов, в основе которых лежат теории изменений, и учитывает уникальную роль Структуры «ООН-женщины» в стимулировании активности, объединении партнеров, мобилизации ресурсов и поддержке реализации изменений, а также в обеспечении ресурсной базы для достижения целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Общая глава с ПРООН, ЮНИСЕФ и ЮНФПА служит важной основой для повышения сплоченности и совместной работы.

КРАТКИЙ ОБЗОР

С 2014 г. Структура «ООН-женщины» вместе с партнерами способствовали достижению следующих результатов:

- Оказали поддержку в реализации 17 конституционных реформ
- 41 страна с совокупным женским населением свыше 2 млрд человек утвердила политические механизмы расширения экономических прав и возможностей женщин.
- 52 страны с совокупным женским населением свыше 1,5 млрд человек усовершенствовали свое законодательство в том, что касается вопросов насилия против женщин и девочек.
- 43 страны с совокупным женским населением свыше 1,48 млрд человек увеличили бюджетные ассигнования на программы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- 1012 компаний стали участницами Всемирной программы занятости
- Свыше 7,5 млн участников получили доступ к экспертным знаниям на сайте endVAWnow.org.
- Более 300 женщин, являющихся военными офицерами, прошли обучающие курсы при поддержке Структуры «ООН-женщины», прежде чем принять участие в миротворческих операциях.
- 71 эксперт был задействован в расследованиях сексуального и гендерного насилия, включая оказание содействия национальным властям и Международному уголовному суду.
- Служащие государственных организаций по борьбе со СПИД в 55 странах получили больше возможностей для обеспечения гендерного равенства.

- Зафиксирован пятикратный рост использования опыта в области гендерного равенства при решении гуманитарных кризисов.
 - В среднем 2500 должностных лиц и свыше 3700 представителей гражданского общества принимали участие в КПЖ ежегодно.
- Количество подписчиков в социальных сетях возросло с 640 000 человек в 2014 году до 6,5 млн человек в 2017 году.
 - 114 018 человек прошли обучение в Центре обучения, 24 545 человек закончили обучающий курс по гендерным вопросам I Know Gender.

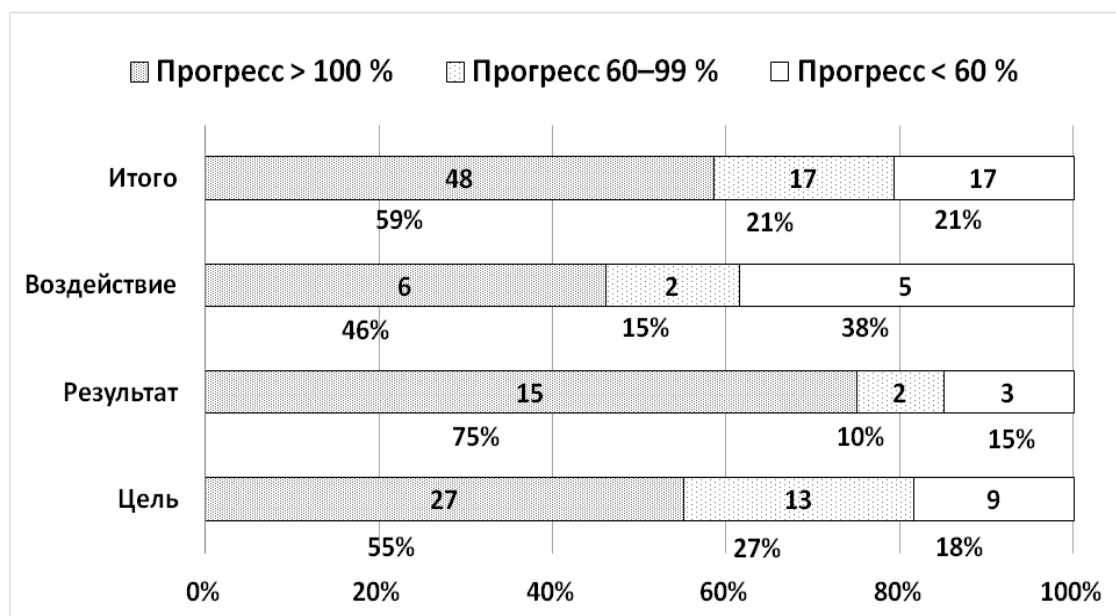
В одном только 2017 году удалось достичь следующих результатов:

- Были внесены поправки в 27 законов в 17 странах мира, совокупное женское население которых составляет почти 164 млн человек.
- В 32 странах зафиксировано порядка 7000 женщин-руководителей, подающих надежду кандидатов на ведущие посты и выборных государственных должностных лиц.
- В 31 стране было оказано содействие 121 000 пострадавших женщин и девушек.
- 35 000 женщин и девушек, оказавшимся в ситуации гуманитарного кризиса, были оказаны услуги по расширению прав и возможностей и улучшению качества жизни.
- Действует 59 безопасных зон и 67 многофункциональных центров в рамках гуманитарных программ.
- Достигнуто 70 процентов целей ЮНДАФ в сфере гендерного равенства.

II. Оценка результатов развития

7. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» реализовала программы в 132 странах мира. В конце срока выполнения Стратегического плана Структуре «ООН-женщины» удалось достичь 80 процентов изначально поставленных целей (рис. 1).

Рисунок 1.
Достижение стратегических плановых целей



8. Стоит отметить, что данные показатели вполне отвечают уровням финансирования (пробел в финансировании составляет примерно 20 % в сравнении с целевыми показателями интегрированного бюджета на 2014–2017 гг.).

9. Учитывая, что показатели только по трем целям оказались ниже 60 %, уровень эффективности деятельности Структуры можно считать достаточно высоким. Был достигнут значительный прогресс в отношении результативности за 2014–2017 гг., при этом за один только 2017 год удалось достичь 9 дополнительных целей или выполнить их по меньшей мере на 60 %.

10. Анализ показателей ниже 60 % показал, что единого объяснения подобного результата не существует, в данном случае имеет место комплекс факторов, включая постановку слишком амбициозных целей, ограниченное финансирование, неточная формулировка показателя, отразившаяся на отчетности, и нежелание местных отделений расставлять приоритеты по конкретным целям. Тем не менее, низкие показатели на уровне постановки целей не всегда приводят к образованию пробелов на уровне результатов и воздействия, для них скорее характерны случайные, а не систематические проблемы в структуре результатов «ООН-женщины».

11. Основываясь на проведенном анализе, Структура «ООН-женщины» продолжила укреплять цепочку результатов в рамках своей новой интегрированной структуры результатов и ресурсов на 2018–2021 гг., разработала теории изменений по каждой цели и обеспечила повышенный уровень точности в отношении обоснования достигнутых результатов. Структура «ООН-женщины» должна и дальше работать над определением результатов, включая описание совместных результатов, которые должны быть

достигнуты в сотрудничестве с другими структурами ООН в ходе реализации нового Стратегического плана.

12. В рамках анализа зон воздействия ниже представлены результаты за 2014–2017 гг., включая конкретные примеры за 2017 год.

А. Зона воздействия 1: женщины осуществляют руководство и участвуют в принятии решений на всех уровнях

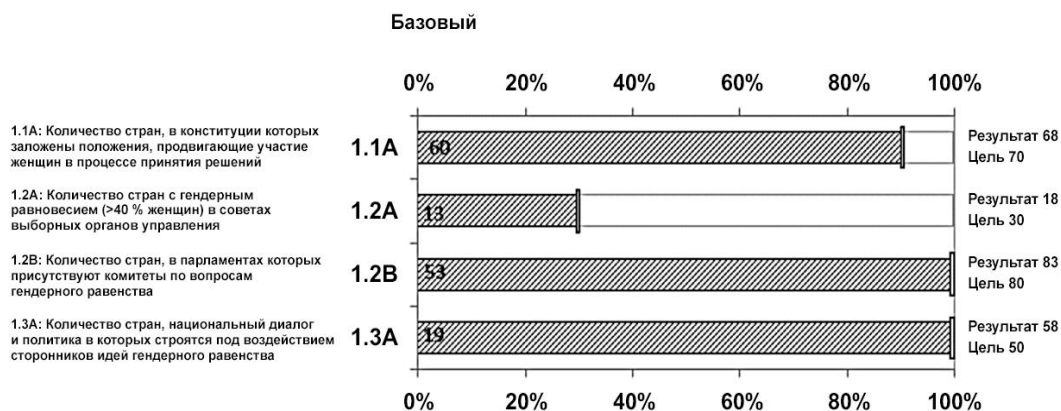
В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение вышеуказанных ЦУР

13. В ходе реализации Стратегического плана за 2014–2017 гг. Структуре «ООН-женщины» удалось достичь значительных результатов, расширив представительство женщин на руководящих позициях и в политической жизни стран, способствуя принятию гендерно-ориентированного законодательства и проведению конституционных реформ, оказывая поддержку женщинам-политикам и повышая представительство женщин в национальных парламентах и местных администрациях, а также оказывая содействие гендерно-ориентированным политическим институтам (рис. 2)¹.

Рисунок 2.



¹ Фонд гендерного равенства вносит свой вклад в этой сфере воздействия, а также в сфере воздействия 2. Более подробные сведения см. в приложении 4.

14. В общем и целом, Структура «ООН-женщины» участвовала в проведении 17 конституционных реформ в 2014–2017 гг. В 2017 году представители Структуры «ООН-женщины» работали в Непале в целях эффективной реализации закрепленных в конституции страны положений, связанных с участием женщин в политической жизни, что привело к избранию 14 000 женщин в органы управления местного уровня. В Грузии Структура «ООН-женщины» оказывала содействие при принятии конституционных реформ, направленных на предоставление гарантий гендерного равенства, включая особые меры в отношении представительства женщин в различных органах власти. В Сальвадоре, Гондурасе, Гватемале и Тринидаде и Тобаго в 2017 году при поддержке Структуры «ООН-женщины» были проведены правовые реформы, положившие конец бракам между детьми.

15. Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничала с парламентами 83 стран мира в целях создания комитетов по вопросам гендерного равенства. 48 парламентов утвердили гендерно-ориентированное законодательство при содействии Структуры «ООН-женщины». В 2017 году на Гаити Структура «ООН-женщины» оказала поддержку парламенту страны при разработке стратегии гендерного равенства, включая формальное обязательство по предотвращению насилия в отношении женщин, прозвучавшее во время выборов. В Нигере Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 121 парламентария, которые провели просветительскую работу среди 100 000 женщин на тему гендерного насилия и создали специализированный комитет по гендерным вопросам в парламенте.

16. В результате поддержки, оказанной Структурой «ООН-женщины» в 2017 году при содействии партнеров по ООН, в состав 18 национальных выборных органов управления вошло по меньшей мере 40 % женщин. Свыше 50 % стран, получающих поддержку ООН в сфере электорального содействия, провели реформы, направленные на стимулирование участия женщин в политической жизни страны. Благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины», Избирательный трибунал Боливии принял гендерную политику, предусматривающую гендерно-ориентированные выборные процессы, направленные на расширение участия женщин в выборах в качестве лиц с правом голоса, кандидатов и электоральных должностных лиц. В Демократической Республике Конго Структура «ООН-женщины» оказала содействие электоральной комиссии в целях увеличения числа зарегистрированных женщин, имеющих право голоса, в результате чего в список голосующих было внесено порядка 46 % женщин.

17. В соответствии с Флагманской программой по расширению политических прав и возможностей женщин, Структура «ООН-женщины» укрепила возможности порядка 7000 подающих надежды и уже выбранных руководителей-женщин в 2017 году. В Алжире в результате повышения потенциала женщин, участвующих в местных выборах в 2017 году, удалось повысить представительство женщин в местных собраниях и округах, при этом в органы власти на уровне округов было выбрано на 600 женщин больше. В Кении сотрудники Структуры «ООН-женщины» провели обучение свыше 400 подающих надежды кандидатов-женщин и 149 уже выдвинутых кандидатов-женщин, в результате чего впервые три женщины были избраны на пост губернатора, а еще три получили представительство в Сенате.

18. В 2014–2017 гг. при поддержке Структуры «ООН-женщины» сторонникам идей гендерного равенства удалось оказать воздействие на национальные диалоги и политики в 58 странах мира. В Камеруне Структура «ООН-женщины» создала коалицию по пропаганде участия женщин в выборах 2018 года, что привело к созданию гендерно-ориентированной системы регистрации лиц с правом голоса. На Соломоновых островах Структура «ООН-женщины» оказала содействие коалиции женских организаций, обеспечив политическую поддержку при принятии гендерно-ориентированных политик на уровне провинций и гарантировав им места в органах управления.

19. Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничала с партнерами по ООН в данной сфере: главным образом с Департаментом по политическим вопросам, в том числе в рамках механизма межведомственной координации ООН в сфере электорального содействия. ПРООН по-прежнему является основным партнером по ряду совместных проектов и инициатив, а также совместным образовательным продуктам, включая политический портал iKNOW, разработанный при партнерской поддержке Международного института по оказанию помощи в деле демократизации и проведения выборов (ИДЕА) и Межпарламентского союза.

20. Достижение гендерного равновесия в политике — это долгосрочный процесс, требующий немалых усилий во избежание регресса. Неблагоприятные правовые условия и растущее насилие в отношении женщин в политике остаются основными проблемами, задачи по решению которых включены Структурой «ООН-женщины» в ее новый Стратегический план, который также признает крепнущую взаимосвязь между участием женщин в политической жизни страны и занятием ими руководящих постов в органах управления, доступом женщин к правосудию и гендерно-ориентированным планированием и составлением бюджета, объединяя их в рамках единого результата.

Доступ женщин к правосудию

Хотя задача по обеспечению доступа к правосудию не была явно включена в Стратегический план на 2014–2017 гг., важность данной сферы для искоренения гендерной дискриминации выдвинуло ее на первый план для Структуры «ООН-женщины» уже в 2014 году. В результате новый стратегический план включает в себя задачу по достижению определенного результата по данному вопросу, кроме того, была запущена Ведущая инициатива по разработке программы.

В 2017 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку Боливии, которая приступила к разработке нового Семейного, Гражданского и Уголовного кодексов; помогла свыше 1000 женщин получить правовую поддержку в Уганде; и оказала содействие правительству Вьетнама при проведении исследования восприятия системы правосудия среди женщин. Структура «ООН-женщины» разработала «Набор практических инструментов для разработки программ в сфере обеспечения доступа женщин к правосудию» совместно с ПРООН, УНП ООН и УВКПЧ в целях достижения ЦУР 16.

В. Зона воздействия 2: женщины, особенно наиболее бедные и обездоленные, получают новые экономические права, возможности и пользу от развития

В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение вышеуказанных ЦУР

21. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» внесла значительный вклад в расширение прав и возможностей женщин, перевыполнив все цели на уровне результатов (рис. 3). К основным достижениям относятся принятие национальных систем расширения экономических прав и возможностей женщин, повышение качества жизни женщин и оказание поддержки сторонникам гендерного равенства в целях оказания воздействия на национальные стратегии и политики.

Рисунок 3.



2.1A: Количество стран, которые получают поддержку Структуры «ООН-женщины» и в которых действует гендерно-ориентированная политическая структура (включая законодательство, политику и бюджеты), отраженная в документах по национальному, местному и секторальному планированию

2.2A: Количество стран, которым удалось придать массовый характер гендерно-ориентированному обслуживанию

2.3A: Количество стран, в которых действуют экономические политики и стратегии искоренения бедности, испытывающие на себе воздействие сторонников гендерного равенства

22. Поддержка Структуры «ООН-женщины» сыграла огромную роль при принятии и реализации национальных планов, политик, стратегий и законов, направленных на пропаганду расширения экономических прав и возможностей женщин в 55 странах мира. В 2017 году при поддержке Структуры «ООН-женщины» Центральное управление статистики Судана представило разбитые по половым показателям данные для формирования Национальной стратегии по борьбе с бедностью. Структура «ООН-женщины» в партнерстве с Африканским

банком развития участвовала в принятии постановлений, направленных на расширение прав домашнего обслуживающего персонала в Кабо-Верде.

23. В 2017 году Структура «ООН-женщины» внесла свой вклад в придание массового характера и обеспечение обслуживания женщин в 57 странах мира, включая услуги социальной поддержки и трудоустройства, а также в расширение возможностей для развития навыков и ведения предпринимательской деятельности для женщин в 36 странах мира. Действуя в соответствии с взятым на себя обязательством всеобщего охвата, Структура «ООН-женщины» работала вместе со своими партнерами в Гватемале в целях просвещения 1650 сельских жительниц в области сельского хозяйства, продовольственной безопасности и предпринимательской деятельности для повышения качества их сельскохозяйственного производства и обеспечения доступа к рынкам. В Грузии Структура «ООН-женщины» оказала материальную поддержку и способствовала развитию возможностей для ведения предпринимательской деятельности у 2500 женщин, пострадавших в результате конфликта или лишившихся крова.

24. Структура «ООН-женщины» расширяет возможности сторонников гендерного равенства, помогая им оказывать воздействие на экономическую политику и стратегии борьбы с бедностью в 41 стране мира в ходе реализации Стратегического плана. В 2017 году благодаря действиям таких сторонников в Бразилии под руководством Национальной федерации домашнего обслуживающего персонала и Структуры «ООН-женщины» удалось добиться ратификации Конвенции МОТ № 189 о домашнем обслуживающем персонале, что гарантировало полноценные трудовые права 7 млн домашних работников в Бразилии, большинство из которых представлено женщинами. В Восточном Тиморе, благодаря работе сотрудников Структуры «ООН-женщины» с гражданским обществом, удалось добиться принятия нового закона, расширяющего права женщин на землю и собственность.

25. Подход Структуры «ООН-женщины» к климатически оптимизированному сельскому хозяйству, разработанный в рамках ее ВИРП, был принят другими структурами ООН в контексте Интегрированной стратегии ООН по Сахелю на 2018–2022 гг. Гендерное равенство, расширение прав и возможностей женщин и борьба с изменением климата остаются приоритетными направлениями реализации стратегии.

26. Находящиеся в Риме структуры, включая ФАО, МФСР и ВПП, являются ключевыми партнерами Структуры «ООН-женщины» в данной зоне воздействия. Структура «ООН-женщины» также укрепила партнерские связи с Международными финансовыми институтами, в особенности со Всемирным банком и региональными банками развития. Тесное сотрудничество со специализированными ведомствами, такими как МОТ, помогло, в частности, реализовать расширенную нормативную повестку дня в целях обеспечения достойной работы и социальной защиты населения.

27. Начиная с 2014 года и в соответствии с проводимой оценкой данной зоны воздействия, Структура «ООН-женщины» решила сместить акценты с мелкомасштабных мероприятий на более системные меры поддержки, реформирования и реализации политик, что позволило ускорить достижение поставленных целей на уровне результатов. В основе нового Стратегического

плана три сферы конкурентного преимущества Структуры «ООН-женщины»: политики в сфере обеспечения достойной работы и социальной защиты; пропаганда предпринимательской деятельности среди женщин; и вовлечение женщин в климатически оптимизированное сельское хозяйство.

С. Зона воздействия 3: ликвидация насилия в отношении женщин и девочек

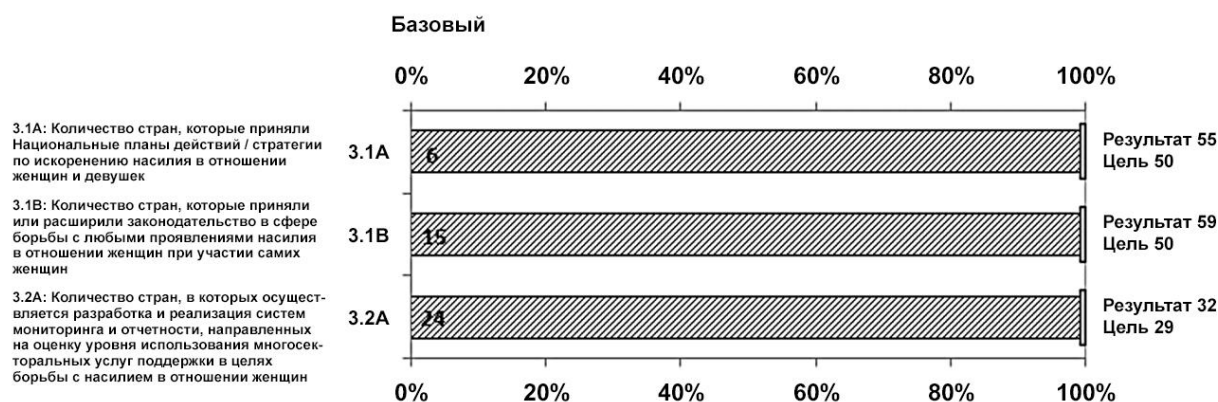
В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение вышеуказанных ЦУР

28. Структуре «ООН-женщины» удалось добиться всех поставленных целей в сфере искоренения насилия в отношении женщин и девушек путем ужесточения законодательства и политики, повышения качества обслуживания лиц, переживших насилие, и пропаганды политических сдвигов, которые лучше всего отражают важность изменения социальных норм и предупреждения насилия в отношении женщин дома и в общественных местах (рис. 4)².

Рисунок 4.



² Целевой фонд Организации Объединенных Наций вносит свой вклад в поддержку деятельности по искоренению насилия в отношении женщин в этой сфере воздействия. См. приложение 4.

29. В 2017 году 21 страна получила поддержку Структуры «ООН-женщины» за счет укрепления национального законодательства в целях предотвращения и реагирования на насилие в отношении женщин, в то время как 12 стран приняли национальные планы действий и стратегии. В Тунисе Структура «ООН-женщины» оказала содействие активистам гражданского общества, что привело к принятию всеобъемлющего закона в отношении насилия против женщин. Структура «ООН-женщины» также поддержала Тунис, Иорданию и Ливан в деле отмены законов об изнасиловании, которые освобождали преступников от преследования и наказания, если те женились на своих жертвах.

30. Структура «ООН-женщины» выполняла обязательства перед правительством, НПО и спонсорами по повышению доступности убежищ в Эфиопии, в том числе в удаленных сообществах. На Фиджи Структура «ООН-женщины», действуя совместно с Oceania Rugby, предоставила свыше 2000 девочек и мальчиков возможность через спорт узнать о том, как можно предотвратить насилие в отношении женщин и девушек. Действуя в соответствии с взятым на себя обязательством всеобщего охвата, Структура Metro Manila оказала поддержку при предоставлении услуг женщинам и девушкам, ставшим жертвами насилия, обращая особое внимание на женщин-инвалидов.

31. На первой в своем роде Глобальной встрече мэров по вопросам гендерного равенства 12 представителей муниципальных правительств взяли на себя обязательства бороться с сексуальным домогательством в общественных местах в рамках концепции безопасных городов. На Филиппинах лучшие практики, разработанные в рамках программы «Безопасный город Кесон-Сити», были представлены представителям 16 других городов в Манильской агломерации в целях содействия в придании данной инициативы массового характера.

32. Партнерская работа с другими структурами ООН и использование их опыта и ресурсов лежали в основе деятельности, направленной на искоренение насилия в отношении женщин. В рамках Совместной глобальной программы по предоставлению основных пакетов услуг женщинам и девушкам, ставшим жертвами насилия, Структура «ООН-женщины» совместно с УНП ООН, ПРООН, ЮНФПА и ВОЗ выпустила руководство для секторов здравоохранения, правосудия, социального обслуживания и политического сектора.

33. Благодаря существующим Ведущим инициативам по разработке программ, Структура «ООН-женщины» стала основным партнером инициативы «Луч света», реализуемой совместно Организацией Объединенных Наций и Европейским союзом, что обеспечит приток крупномасштабных инвестиций для интеграции комплексного подхода к искоренению насилия в отношении женщин и девушек в целях обеспечения всеобщего охвата. Будучи эталонным фондом Цели устойчивого развития, инициатива, объединяющая в себе ПРООН, ЮНФПА и Структуру «ООН-женщины», отражает инновационный подход к стимулированию повышенного реагирования ООН.

34. Необходимо уделять повышенное внимание не только расширению работ, направленных на повышение доступности услуг для лиц, переживших насилие, но и предупреждению насилия в отношении женщин и девушек как дома, так и в общественных местах, в частности, за счет изменения дискриминационных социальных норм. Эти уроки отражены в Стратегическом плане на 2018–2021 гг.

D. Зона воздействия 4: меры в защиту мира и безопасности и гуманитарные акции разрабатываются под руководством женщин и с их участием

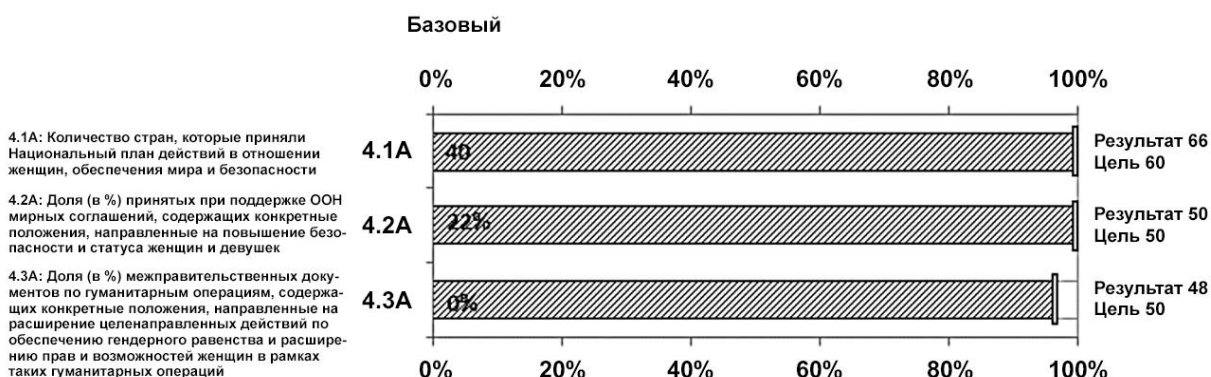
В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение вышеуказанных ЦУР

35. Структуре «ООН-женщины» удалось достигнуть значительного прогресса в сфере обеспечения участия женщин в мероприятиях в защиту мира и безопасности и гуманитарных акций, реализуемых в том числе под их руководством, включая две (можно сказать, практически три) цели в данной сфере (рис. 5). Структура «ООН-женщины» оказывала содействие при расширении участия женщин в мероприятиях по смягчению и предотвращению конфликтов; поддерживала повышение гендерной ориентированности правовых норм и реформ сектора безопасности; следила за тем, чтобы мероприятия по противодействию насилию, экстремизму и терроризму носили гендерно-ориентированный характер; стремилась к укреплению механизмов координации гуманитарных мероприятий и оказывала поддержку женщинам и девушкам в кризисных ситуациях.

Рисунок 5.



36. Всего 66 страны приняли национальные планы действий в сфере защиты женщин, мира и безопасности, 72 % которых включают установленные системы

мониторинга и оценки. В 2017 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку при разработке планов действий в Иордании, Непале и Лиге Арабских государств. Межрегиональная Сеть национальных координаторов по правам женщин, обеспечению мира и безопасности, секретариатом которой является Структура «ООН-женщины», увеличилась с 45 до почти 80 стран-участниц и региональных организаций.

37. Структура «ООН-женщины» продолжает взаимодействие с Советом безопасности. В 2017 году 9 женщин, занимающих руководящие позиции в сфере гражданских инициатив, приняли участие в брифингах Совета при поддержке Структуры «ООН-женщины». Благодаря партнерству Структуры «ООН-женщины» и Управления по поддержке миростроительства, удалось увеличить финансирование мероприятий, направленных на продвижение гендерного равенства, из Фонда миростроительства с 20 % в 2016 году до 36 % в 2017 году.

38. В Гватемале Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку потерпевшим по делу о военной базе в Сепур-Зарко, действуя в поисках правды, справедливости и получения компенсации, в результате чего удалось добиться первого за всю историю этой страны обвинительного приговора в связи с сексуальным насилием на фоне военного конфликта. В Либерии Структура «ООН-женщины» успешно сотрудничала с правительством и партнерами по ООН в целях обеспечения вовлеченности, участия и руководящей роли женщин в рамках реализации Переходного плана в стране.

39. Начиная с 2014 года, Структура «ООН-женщины» делилась опытом в сфере обеспечения гендерного равенства и поддерживала женщин, стремящихся участвовать в миротворческих процессах в Колумбии, Сирии и Йемене. В Йемене женские организации, действующие при поддержке Структуры «ООН-женщины», разработали конкретные рекомендации и добились повышения собственного влияния в процессе мирного урегулирования конфликта.

40. В 2017 году мы стали свидетелями роста поддержки совместных правовых программ в Центральной Африканской Республике, Мали, Палестине и Сомали. Благодаря деятельности Структуры «ООН-женщины» в Палестине, удалось добиться расширенного представительства женщин в судебных органах и органах безопасности и повышенного участия женских организаций в работе судебных инстанций.

41. Начиная с 2014 года, более 300 женщин, являющихся военными офицерами, прошли обучающие курсы при поддержке Структуры «ООН-женщины», прежде чем принять участие в миротворческих операциях. В 2017 году Структура «ООН-женщины», действуя совместно с проектом «Быстрое реагирование правосудия», разместила 23 следователя, занимающихся расследованием случаев насилия на сексуальной и гендерной почве, советников и наставников по гендерным вопросам, которые оказывали содействие при проведении расследований и судебных слушаний в 11 странах мира, включая комиссию по установлению истины в Мали, где 20 % основного состава комиссии теперь представлено женщинами. В общем и целом, с 2014 года Структура «ООН-женщины» разместила 71 эксперта, которые оказывали поддержку при проведении расследований и привлечении к ответственности, в

том числе в помощь национальным властям и Международному уголовному суду.

42. Структура «ООН-женщины» обращала все большее внимание на обеспечение гендерно-ориентированной составляющей мероприятий по предотвращению и противодействию насилию, экстремизму и терроризму в ходе цикла реализации данного Стратегического плана в тесном сотрудничестве с Исполнительным директором Контртеррористического комитета (ИДКТК) и Контртеррористическим управлением. В 2017 году Структура «ООН-женщины» выступила инициатором одной из крупнейших программ, охватывающей свыше 3200 женщин в сообществах Индонезии и Бангладеша и направленной на обеспечение социального единения и предупреждение радикализации. В Бангладеше более 90 000 человек посетили 226 театрализованных представлений, посвященных идее гармонии в обществе.

43. Тесное сотрудничество с другими структурами ООН является основополагающим фактором достижения успеха в сфере защиты женщин, обеспечения мира и безопасности. В данной сфере Структура «ООН-женщины» тесно взаимодействует с Департаментом по политическим вопросам, ДОПМ, Управлением Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, Управлением по поддержке миростроительства, ПРООН, ЮНИСЕФ и т.д. В 2017 году Структура «ООН-женщины» и УВКПЧ оказали поддержку при проведении расследований ООН. Вместе с Канцелярией Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, УВКПЧ, УВКБ и УНП ООН Структура «ООН-женщины» является ключевым членом Глобального координационного органа по вопросам деятельности органов полиции, правосудия и исполнения наказаний.

44. В 2014–2017 гг. потребность в участии Структуры «ООН-женщины» в решении проблем безопасности продолжала повышаться. Реализация глобальных обязательств на практике по-прежнему дается с трудом, поэтому в новом Стратегическом плане этому вопросу уделено особое внимание.

Гуманитарные акции

45. Участие Структуры «ООН-женщины» в гуманитарных акциях претерпело значительные изменения в течение срока реализации данного Стратегического плана. Структура «ООН-женщины» усовершенствовала свою гуманитарную стратегию и расширила собственную деятельность в данной сфере.

46. В 2017 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку при реализации механизмов координации гуманитарных мероприятий в 16 странах и оказала прямое гуманитарное содействие 121 000 пострадавших от кризиса женщинам и девушкам. Структура «ООН-женщины» обеспечила расширение экономических прав и возможностей и повысила качество жизни 35 000 женщин и девушек, а также предоставила возможности образования 3700 девушкам в условиях проведения гуманитарных операций в 31 стране мира. Структура «ООН-женщины» направила технических специалистов в 9 районов, охваченных гуманитарным кризисом, что в пять раз больше в сравнении с 2014 годом.

47. После прохождения урагана «Ирма» в Карибском регионе, действуя совместно с ЮНФПА, Структура «ООН-женщины» поставила предметы первой

необходимости 500 женщинам и девушек в Антигуа и Барбуду, а также на Британские Виргинские острова. В Танзании Структура «ООН-женщины» провела обучение новым навыкам, повысила качество жизни и доступность различных услуг для бурундийских женщин-беженок. В Камеруне Структура «ООН-женщины» предоставила интегрированные услуги по обеспечению заработка и защиты 5400 беженцам, внутренне перемещенным лицам, бывшим заложницам, удерживаемым боевиками «Боко харам», и находящимся в уязвимом положении женщинам из местных сообществ. В Бангладеше Структура «ООН-женщины» путем переговоров удалось добиться предоставления доступа для женщин-акушеров и медицинских работников в лагеря беженцев Рохинджа, тем самым они спасли жизни сотен беременных женщин и других беженок, которым требовалась неотложная медицинская помощь.

48. Структура «ООН-женщины» являлась сопредседателем *Контрольной группы по гендерным вопросам и гуманитарным действиям* Межучрежденческого постоянного комитета ООН, обеспечивая техническую поддержку при выполнении своего обязательства по обеспечению гендерного равенства в рамках проведения гуманитарных операций. В 2017 году Структура «ООН-женщины» руководила разработкой новой *Политике в сфере обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках проведения гуманитарных операций* Межучрежденческого постоянного комитета ООН, несколько обновив обязательства глобальной гуманитарной системы в сфере гендерного равенства и обеспечив формальную структуру отчетности в целях контроля ее исполнения.

49. Структура «ООН-женщины» поддерживает партнерские отношения со многими структурами ООН в рамках проведения гуманитарных операций, включая УКГВ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, УВКБ, Управление Организации Объединенных Наций по уменьшению опасности бедствий, Международную федерацию обществ Красного Креста и Красного Полумесяца и ВПП, в целях реализации конкретных программ, включая гуманитарные Флагманские программы.

50. Структура «ООН-женщины» разработала инновационные подходы, включая технологию блокчейн и финансовые транзакции, что обеспечивает внедрение преобразующих изменений в целях повышения качества жизни женщин и девушек, оказавшихся в кризисной ситуации. Данные разработки отражены в новом Стратегическом плане, который, главным образом, посвящен роли Структуры «ООН-женщины» в мониторинге и контроле за гуманитарной системой в части исполнения обязательств по обеспечению гендерного равенства и реализации Ведущих инициатив по разработке программ в данной сфере.

Е. Зона воздействия 5: руководство и национальное планирование осуществляется со всесторонним учетом обязательств и приоритетов гендерного равенства

В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение вышеуказанных ЦУР

51. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в достижении значительного прогресса при интеграции идей гендерного равенства в национальные, секторальные и местные планы и бюджеты, в результате чего удалось достичь две из трех целей на уровне результатов (или даже превысить целевые показатели) (рис. 6). Начиная с 2014 года Структура «ООН-женщины» вносила свой вклад в реализацию мероприятий по приведению национальных планов действий в сфере обеспечения гендерного равенства в соответствие с национальными стратегиями развития; создание систем отслеживания ассигнований в сфере обеспечения гендерного равенства; и повышение потенциала правительства, сторонников идей гендерного равенства и женских организаций в целях интеграции гендерных перспектив в циклы планирования и составления бюджетов.

Рисунок 6.



52. В 2014–2017 гг. всего 46 стран запустили системы отслеживания бюджетных ассигнований на реализацию целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и открыли доступ к таким данным. При поддержке Структуры «ООН-женщины» Доминиканская Республика создала систему отслеживания ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства, демонстрируя устойчивый рост выделяемых субсидий с 2015 года. В

Сербии, благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины» при разработке гендерно-ориентированного бюджета, удалось включить идеи обеспечения гендерного равенства в цели и программы составления бюджета 47 государственных учреждений.

53. С 2014 года 43 страны сообщили о повышении бюджетных ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В Мексике, благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины», бюджетные ассигнования на цели обеспечения гендерного равенства возросли на 37 % с 2012 года. В соответствии с Флагманской программой по преобразующему финансированию, новое партнерство с Международным валютным фондом (МВФ) позволит укрепить потенциал правительств в сфере разработки бюджетов с учетом гендерной составляющей.

54. В одном только 2017 году 24 страны разработали и запустили национальные планы действий в сфере обеспечения гендерного равенства, а также включили гендерные перспективы в свои национальные стратегии развития. При поддержке Структуры «ООН-женщины» правительство Кабо-Верде успешно интегрировало идеи гендерного равенства в свой новый Национальный план стратегического развития в рамках локализации Целей устойчивого развития. Действуя в рамках своего обязательства по обеспечению всеобщего охвата, Структура «ООН-женщины» оказала поддержку при вовлечении уязвимых групп женщин в Молдавии в процесс формирования стратегий для разработки второй Национальной стратегии обеспечения гендерного равенства совместно с правительством страны.

55. В 2014–2017 гг., благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины», удалось интегрировать мероприятия по обеспечению гендерного равенства в национальные стратегии по борьбе с ВИЧ в 54 странах мира. В Зимбабве организации женщин, живущих с ВИЧ, заручившись поддержкой Структуры «ООН-женщины», сумели добиться реализации конкретных мероприятий по профилактике ВИЧ и заботе о девочках-подростках и женщинах с учетом выделения дополнительных средств в размере 8 млн долларов США. В 2017 году Структура «ООН-женщины» укрепила потенциал Управления Вьетнама по контролю распространения ВИЧ/СПИД в целях эффективного отслеживания реагирования на случаи выявления ВИЧ с учетом гендерной составляющей.

56. Были достигнуты определенные результаты в ходе цикла планирования и разработки бюджета, а также в отношении налоговой политики и законодательства. Кроме того, в ходе оценки подхода Структуры «ООН-женщины» к поддержке гендерного равенства в контексте борьбы с ВИЧ/СПИД удалось выяснить, что повышенное внимание к укреплению потенциала национальных координирующих органов в сфере борьбы со СПИД и вовлечению женщин, живущих с ВИЧ, обеспечило немалое дополнительное преимущество. Уроки, извлеченные из данной зон воздействия, легли в основу разработки Стратегического плана на 2018–2021 гг., который представляет собой комплексную структуру гендерно-ориентированного управления и участия.

Реагирование на информационные вызовы в сфере контроля выполнения ЦУР в отношении женщин и девушек

На фоне значительных пробелов в гендерно-ориентированном мониторинге достижения ЦУР Структура «ООН-женщины» совместно с партнерами инициировала разработку стандартов и методологий в нескольких сферах, включая Показатели 5.1.1 (правовые системы, направленные на пропаганду, реализацию и контроль равенства и отсутствия дискриминации по половому признаку), 5.5.1b (доля женщин в местным органах власти), и 5.c.1 (системы отслеживания и обнародования ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин).

Основным достижением в 2017 году стала разработка новой классификации Показателей 5.5.1b и 5.c.1 и отнесение их к Уровню II Межучрежденческой и экспертной группы по показателям достижения целей в области устойчивого развития, которая признала успешную разработку международно признанной методологии и стандарта. Кроме того, Структура «ООН-женщины» совместно с партнерами разработали методологию для Показателя 5.1.1.

В целях дальнейшего устранения информационных пробелов, в частности, в контексте контроля достижения ЦУР, Структура «ООН-женщины» значительно расширила работу в рамках Флагманской программы по «повышению значимости каждой женщины и девушки», направленной на реализацию радикального сдвига в области создания и использования гендерных статистических данных. В результате Структура «ООН-женщины» включила цель в сфере информационного охвата в Стратегический план на 2018–2021 гг.

Е. Зона воздействия 6: комплексный и динамичный набор глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение всех ЦУР

57. В 2014–2017 гг. Структуре «ООН-женщины» удалось добиться значительного успеха в области разработки глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (рис. 7).

Рисунок 7.



58. В частности, проведенный Структурой «ООН-женщины» обстоятельный анализ, вовлечение заинтересованных лиц и всесторонняя поддержка позволили выделить гендерное равенство как отдельную цель и приоритетную задачу в Повестка дня в сфере устойчивого развития на период до 2030 года, а также как обязательства в рамках Общей программы действий, принятой в г. Аддис-Абеба. Таким образом, Структура «ООН-женщины» осуществляла контроль реализации поставленных целей. В 2017 году Структура внесла существенный вклад в работу Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, который включал в себя обзор ЦУР 5, в том числе проведение анализа проблем в сфере гендерного равенства и предоставление информации о связях между ЦУР 5 и гендерно-ориентированной реализации Повестки дня на период до 2030 года, что стало частью Декларации министров.

59. С 2014 года был замечен существенный рост и повышенная вовлеченность в деятельность Комиссии по положению женщин (КПЖ). КПЖ удалось достичь нескольких существенных результатов, включая принятие Политической декларации по случаю 20-й годовщины Пекинской декларации и платформы действий, а также согласовать заключения, принятые на 60-й сессии вместе с дорожной картой гендерно-ориентированной реализации Повестки дня на период до 2030 года.

60. В 2017 году 2130 должностных лиц и свыше 3900 представителей гражданского общества приняли участие в КПЖ. Структура «ООН-женщины» оказывала содействие при подготовке к 61-й сессии в тесном взаимодействии с МОТ, занимаясь организацией региональных подготовительных встреч и консультаций, созывая многосторонний форум и оказывая существенную поддержку при проведении неформальных консультаций. Структура «ООН-женщины» создала возможности для диалога между поколениями, оказывая поддержку молодым лидерам феминистского движения.

61. Структура «ООН-женщины» обращает особое внимание на интеграцию гендерных перспектив в другие нормативные процессы, такие как борьба с изменением климата, борьба с ВИЧ/СПИД, создание устойчивых городов и поселений, контроль миграции и ситуации в наименее развитых странах.

Действуя в контексте Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, в течение последних пяти лет Структура «ООН-женщины» оказывает техническую и прочую значимую поддержку, способствующую принятию в 2017 году первого Плана действий по обеспечению гендерного равенства на Конференции сторон.

62. Структура «ООН-женщины» также оказывает значимую поддержку Экономическому и социальному совету ООН в сфере массового распространения идей гендерного равенства и Форуму финансирования целей развития, в результате чего инвестиции в сферу обеспечения гендерного равенства были признаны важной составляющей достижения целей устойчивого развития. Структура «ООН-женщины» обеспечила устойчивую информационную базу для проведения переговоров с Комиссией по предупреждению преступности и уголовному правосудию, в результате чего последняя приняла резолюцию, отражающую обязательство по массовому распространению идей гендерного равенства.

63. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 64 правительствам в рамках Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) или Универсального периодического обзора (УПО) Совета по правам человека, работая совместно с УВКПЧ и Страновыми группами ООН. В 2017 году Структура «ООН-женщины» поддержала Колумбию при составлении отчета для Комитета КЛДЖ, включая сотрудничество по линии «юг-юг». В Непале, благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины», Национальной комиссии по делам женщин удалось выступить в поддержку политики и правовым реформ, направленных на реализацию итоговых замечаний КЛДЖ.

64. Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничала с Управлением по специальным процедурам Совета по правам человека, в частности, работала со Специальным докладчиком по вопросу о насилии в отношении женщин, его причинах и последствиях, в том числе в рамках Инициативы Структуры «ООН-женщины» / Европейского Союза по искоренению насилия в отношении женщин и девушек в регионе Западных Балкан и Турции, а также глобального исследования в сфере правосудия переходного периода.

65. Закрепление глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин по-прежнему осталось основой операционной деятельности Структуры «ООН-женщины». Данное положение также отражено в структуре результатов нового Стратегического плана.

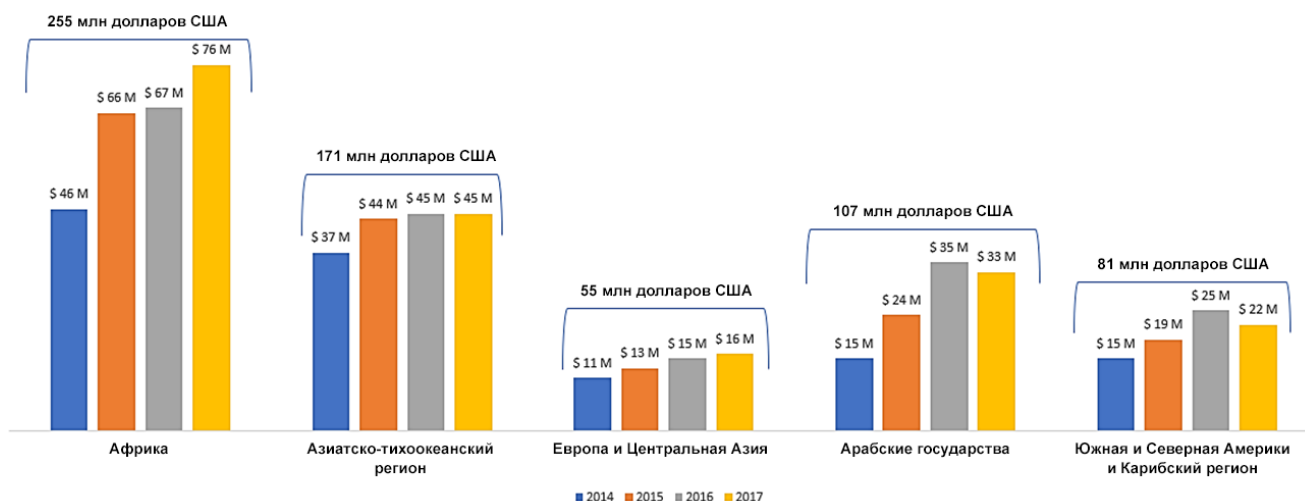
Г. Расходы на реализацию программы и виды взносов

66. Общие расходы на реализацию программы в 2014–2017 гг. составили 915,3 млн долларов США, при этом 249 млн долларов США были освоены в 2017 году. За четыре года расходы в данной области возросли на 34 %, что отражает растущую уверенность партнером и успешную мобилизацию ресурсов. Такой рост был достигнут на фоне удовлетворительных результатов корпоративных аудиторских проверок, что отражает способность Структуры «ООН-женщины» достигать поставленных целей, основываясь на оптимизированных бизнес-процессах.

67. С географической точки зрения наивысший уровень программных расходов приходится на Центральную Африку, за которой следует Азиатско-Тихоокеанский регион (рис. 8). С тематической точки зрения, больше всего средств было потрачено на борьбу с насилием в отношении женщин и девушек (258 млн долларов США) и защиту женщин, мира и безопасности и гуманитарные мероприятия (212 млн долларов США).

68. Эти тенденции также сопровождалось повышением программной направленности, при этом Структура «ООН-женщины» удалось добиться 56-процентного понижения общего числа результатов по всем отделениям отчасти за счет принятия Ведущих инициатив по разработке программ.

Рисунок 8.



69. В 2017 году Структура «ООН-женщины» по-прежнему отдавала приоритет развитию потенциала: 57 % средств были направлены именно на эту категорию (рис. 9). В своем Стратегическом плане на 2018–2021 гг. Структура «ООН-женщины» пояснила типы оказываемого ей содействия, что позволило лучше увязать их с ее конкурентными преимуществами и ЧВОП.

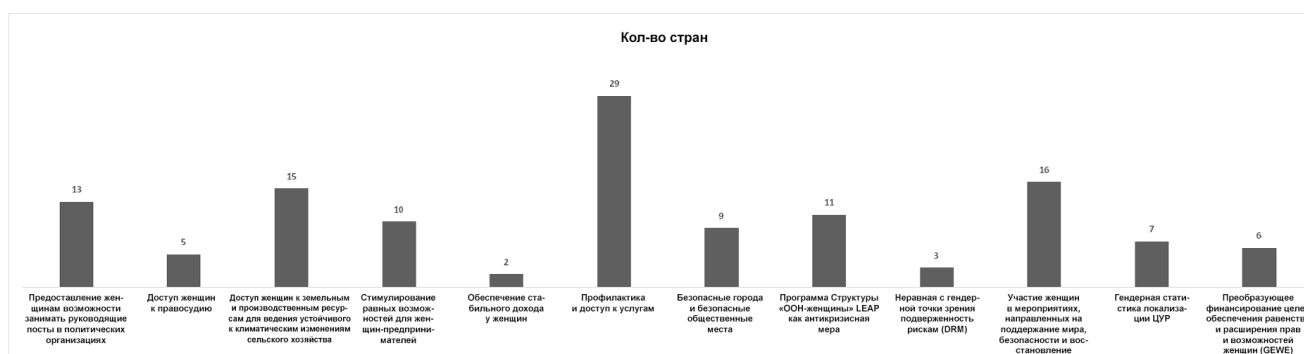
Рисунок 9.



Н. Ведущие инициативы по разработке программ

70. Ключевым достижением Структуры «ООН-женщины» в области разработки программ в 2014–2017 гг. стала разработка Ведущих инициатив по разработке программ (ВИРП). В 2017 году 57 % результатов развития, достигнутых в 49 страновых отделениях, были увязаны с теориями изменений в рамках ВИРП. Высокий уровень принятия (рис. 8) указывает на усиленное стремление сосредоточиться на составлении программ, обеспечивает общие рамки для сотрудничества на национальном уровне и оказывает поддержку в мобилизации ресурсов. Стоит отметить ВИРП по предупреждению насилия в отношении женщин и обеспечению доступа к основным услугам, которая была принята 30 страновыми отделениями.

Рисунок 10.

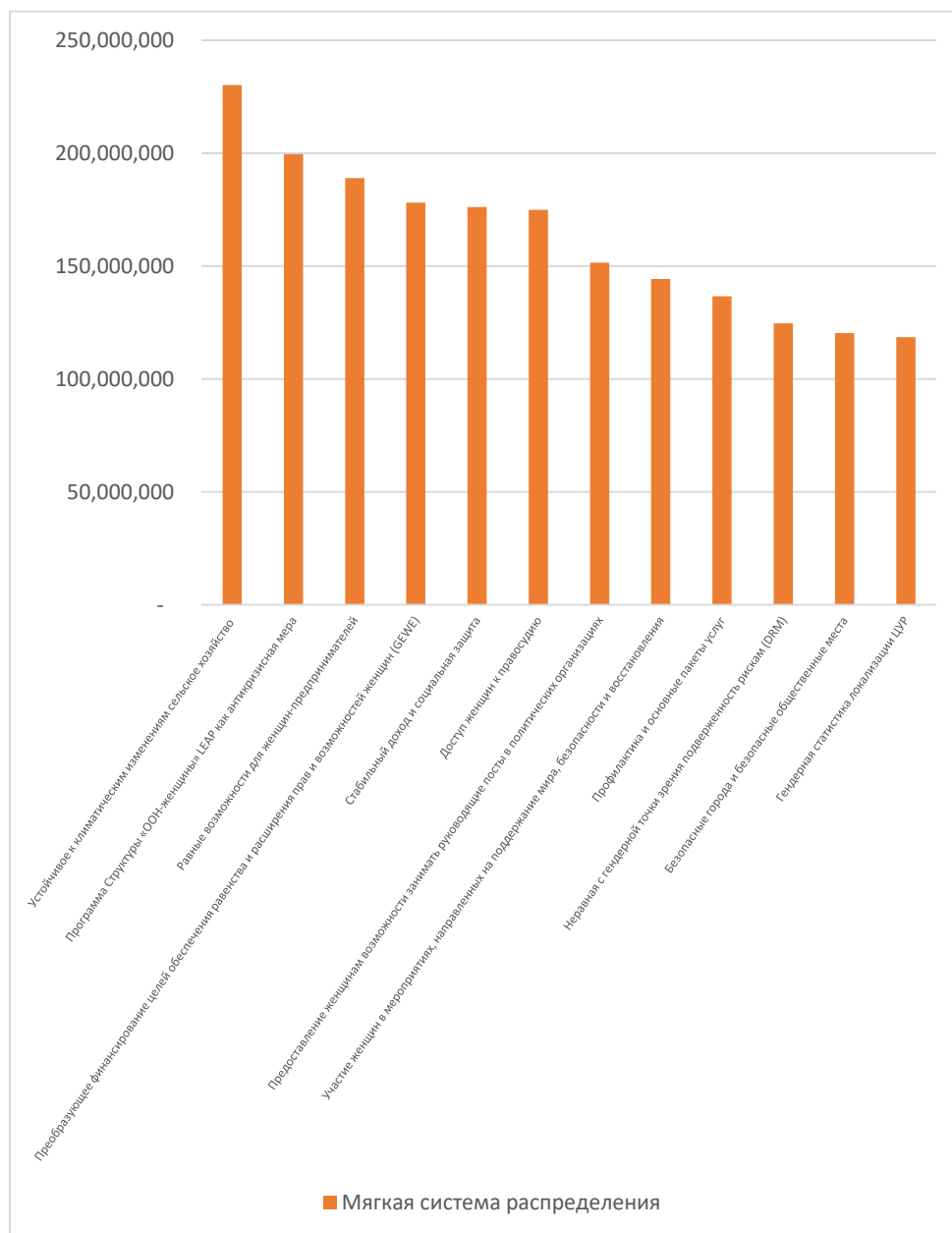


71. Признавая ценность ВИРП как инструмента реализации преобразующих изменений посредством партнерских отношений, Структура превращает их в главную разновидность программ в ее новом Стратегическом плане, при этом каждая цель и соответствующая теория изменения увязывается с определенной ВИРП. В отличие от независимых проектов Структуры «ООН-женщины», ВИРП

подлежат реализации в рамках программной структуры ООН (Флагманские инициативы ООН, общая рабочая зона ЮНДАФ и т.д.), при этом многие из них должны осуществляться в виде совместной программы.

72. Как показано на рисунке 11, Структура «ООН-женщины» сумела быстро и сбалансировано увеличить финансирование ВИРП. Основной проблемой станет задача по сбалансированной капитализации каждой ВИРП в течение следующих двух лет.

Рисунок 11.



III. Оценка организационной эффективности

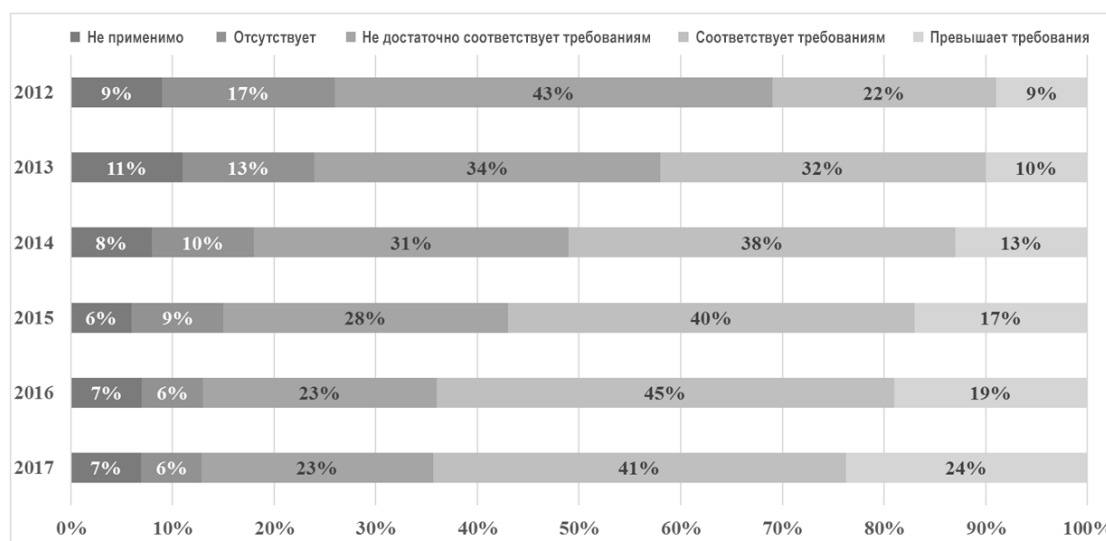
73. В ходе реализации Стратегического плана на 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» добилась существенного прогресса, достигнув 26 из 39 поставленных целей. Функции ООН по обеспечению координации, партнерства, пропаганды, коммуникаций и обмена знаниями продолжили оказывать поддержку в достижении целей развития. В 2017 году Структура «ООН-женщины» также продолжила реализацию стратегических инициатив по результатам среднесрочного обзора Стратегического плана, в целях дальнейшего повышения операционной эффективности в таких сферах, как системы, подотчетность и управление персоналом.

A. Координация ООН

74. Начиная с 2014 года, Структура «ООН-женщины» существенно нарастила обороты в сфере руководства, координирования и пропаганды подотчетности системы ООН, что способствовало достижению результатов в сфере защиты женщин и девушек.

75. Общесистемный план действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин превратился в характерную структуру, в основе которой лежат другие приоритеты ООН и даже правительств. В конце 2017 года более 94 % всех структур ООН отчитались о выполнении Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за шесть последних лет по сравнению с 79 % в 2012 году. Удалось зафиксировать существенный рост по всем показателям, при этом доля показателей, соответствующих или превышающих заявленные требования более чем удвоилась по сравнению с первым годом предоставления отчетности (рис. 12).

Рисунок 12.



76. В результате повышенной координации действий между ведомствами и проводимого Структурой «ООН-женщины» обучения количество структур, отвечающих требованиям в сфере отслеживания ресурсов обеспечения гендерного равенства, возросло более чем в два раза с 2012 года и теперь равно 28.

77. Успешная реализация первого Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин привела к разработке более эффективной системы второго поколения, запущенной в 2018 году и предусматривающей новые, увязанные с ЦУР показатели эффективности. В контексте Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР) Структура «ООН-женщины» также сотрудничала с ПРООН в целях разработки окончательной версии и пробного запуска обновленной Карты оценки для Страновых групп ООН по Общесистемному плану действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в шести Страновых группах ООН, что, несомненно, укрепит связь между страновым и корпоративным уровнями.

78. Полноценное участие Структуры «ООН-женщины» в деятельности Координационного совета руководителей ООН и его вспомогательных органов обеспечило более эффективное включение гендерной повестки дня в план работы руководителей ведомств. Аналогичным образом участие Директора-исполнителя в работе Исполнительного комитета Генерального секретаря способствовало интеграции гендерных перспектив в работу по всем трем компонентам ООН.

79. В 2017 году Структура «ООН-женщины» выступила председателем Комитета организаций-коспонсоров ЮНЭЙДС, что помогло ей обратить повышенное внимание на вопросы гендерного равенства в рамках Совместной программы, пока та проходила этап разработки способы реализации. Будучи членом партнерства Н6, Структура «ООН-женщины» обратила внимание на необходимость реагирования на основные причины плохого здоровья женщин, детей и подростков. Это позволило повысить доступность услуг здравоохранения для женщин и девушек, а также рассказать им подробнее об их правах. Структура «ООН-женщины» также была выбрана председателем Межучрежденческой группы поддержки Конвенции о правах инвалидов на 2018 год.

80. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» выступала за гендерное равенство в системе ООН. Кульминация этого процесса пришлась на 2017 год, когда произошел запуск Общесистемной стратегии по вопросам гендерного равенства Генерального секретаря, немалую роль в котором сыграла Структура «ООН-женщины».

81. Важность роли Структуры «ООН-женщины» в рамках ГОООНВР во многом возросла с 2014 года. В прошлом году Структура «ООН-женщины» возглавила и протестировала методологию маркеров гендерного равенства для Страновых групп ООН. Кроме того, Структура «ООН-женщины» осуществляла руководство работой по обновлению Справочника ГОООНВР по массовому распространению идей гендерного равенства в рамках разработки общих программ ООН на уровне страны и нового Справочника ГОООНВР для

Тематических групп Организации Объединенных Наций по гендерной проблематике.

82. На региональном и страновом уровнях Структура «ООН-женщины» по-прежнему занималась гендерно-ориентированной реализацией Повестки дня на период до 2030 года, выпуская региональные руководства по локализации ЦУР и внося свой вклад в разработку региональных дорожных карт. Структура «ООН-женщины» совместно с Экономической и социальной комиссией ООН для Азии и Тихого океана руководила региональным обзором ЦУР 5 на Азиатско-Тихоокеанском форуме по вопросам устойчивого развития.

83. В общем и целом, в 2017 году достигнуто 70 процентов целей ЮНДАФ в сфере гендерного равенства. Согласно отчетам, все совместные программы направлены на достижение ЦУР 5, при этом 56 % из них явно сосредоточены на обеспечении гендерного равенства, что гораздо больше, чем в 2016 году, когда данный показатель составлял всего 29 %.

84. На протяжении 2017 года Структура «ООН-женщины» участвовала в процесс репозиционирования системы развития ООН в рамках проведения обсуждений и составления отчетов. Структура использовала уроки, вынесенные из совместной работы с ООН, включая уроки, описанные в оценке координирующей функции ООН за 2016 год, чтобы разработать новый Стратегический план на 2018–2021 гг., в котором большое внимание уделяется общесистемной слаженности и межведомственным синергиям как основным стратегиям достижения целей гендерного равенства для Структуры «ООН-женщины».

В. Партнерство

85. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» увеличила количество и повысила качество стратегических партнерских отношений, обращая особое внимание на расширение поддержки в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, вовлечение разнообразных групп, а также широкого спектра действующих лиц в качестве союзников.

86. Признавая важную роль женских организаций, Структура «ООН-женщины» продолжила поддерживать женское движение. Это осуществлялось за счет устойчивого расширения деятельности Консультативных групп по гражданскому обществу на глобальном, региональном и национальном уровнях и создания платформ для выражения женскими группами своей позиции на всех уровнях. В одном только 2017 году было обновлено или вновь создано 14 Консультативных групп по гражданскому обществу. В соответствии со своим универсальным мандатом, Структура «ООН-женщины» также укрепила партнерские отношения с партнерами по гражданскому обществу в Канаде, Дании и США, а также расширила возможности сотрудничества по линии «юг-юг» в рамках гражданского общества.

87. Структура «ООН-женщины» повысила интенсивность оказываемой поддержки среди основных групп за счет пропаганды разнообразия и призыва к совместным действиям путем вовлечения мужчин и мальчиков, молодежи, религиозных общин и борцов за права инвалидов, местных лидеров, руководителей профсоюзов и других ключевых образований в рамках

Консультативных групп по гражданскому обществу и более широкого контекста работы организации. На 61-й сессии КПЖ Структура «ООН-женщины» призвала к диалогу между представителями религиозных групп, мужчинами и мальчиками на тему преобразования дискриминационных норм и гендерных стереотипов.

88. Эти широкие коалиции стали основой оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки. Запущенные в 2017 году Платформа равной оплаты труда и Коалиция в поддержку равенства оплаты труда (ЕРИС) уже привели к тому, что правительства разных стран взяли на себя дополнительные обязательства по обеспечению равной оплаты труда всех гражданам. Благодаря партнерским отношениям между Структурой «ООН-женщины» и Международной женской лигой за мир и свободу, удалось обратить внимание на значимое участие женщин в мероприятиях по защите мира.

89. С момента своего запуска в 2014 году программа «Он за нее» привлекла 1,3 млн мужчин и мальчиков, которые взяли на себя обязательство по обеспечению гендерного равенства. Инициатива IMPACT 10x10x10 позволила добиться того, что руководители государства, генеральные директора компаний и президенты университетов взяли на себя конкретные обязательства по изменению ситуации в своих секторах. Представители частного сектора согласились ежегодно публиковать данные о соблюдении обязательства по обеспечению гендерного равенства в их компаниях, что является значительным шагом на пути к повышению прозрачности и внедрению изменений. Полиция Сассекса и Danone выступили в поддержку премьер-министра Канады и кампании «Он за нее», взяв на себя обязательства вести соответствующую деятельность в вверенных им секторах.

90. Структура «ООН-женщины» также расширила работу с частным сектором, в связи с чем число партнерских организаций возросло с 12 в 2014 году до 38. Структура «ООН-женщины» использует партнерские отношения для реализации совместных пропагандистских мероприятий и достижения результатов в сфере защиты женщин и девушек. В 2017 году Структура «ООН-женщины» поддержала запуск #Unstereotype Alliance — союза 26 глобальных корпораций, цель которого заключается в том, чтобы использовать рекламу для разрушения губительных стереотипов и продвижения объективного изображения в ней мужчин и женщин. Глобальная коалиция инноваций, объединяющая 22 партнера из самых разных секторов, также была создана в целях развития инноваций, технологий и предпринимательской деятельности.

91. Благодаря партнерству с Coca-Cola, 9000 женщин в Южной Африке, Египте и Бразилии сумели получить бизнес-навыки, прошли обучение лидерским качествам и наслаждаются доступом к финансовым активам. Структура «ООН-женщины» и компания Unilever работают над повышением безопасности женщин, занятых в цепочке поставок, охватывающей до 30 000 женщин. Сотрудничество Структуры «ООН-женщины» и Международного олимпийского комитета стало более интенсивным и на данный момент направлено на увеличение количества стран, которые предоставляют возможность девочкам из уязвимых групп населения добиться высоких результатов в спорте.

С. Пропаганда и коммуникации

92. С 2014 года результаты Структуры «ООН-женщины» в сфере коммуникаций значительно превысили поставленные цели, что способствует повышенной общественной осведомленности о проблемах гендерного равенства и прозрачности деятельности самой организации. В 2017 году Структура «ООН-женщины» упоминалась в 23 500 новостных отчетах. В рамках медийный компонент «За достижение гендерного равенства» более 60 медиаизданий взяли на себя обязательство по повышению количества женщин в редакциях новостей и в новостном наполнении, включая *Thomson Reuters, France 24, The Huffington Post u Deutsche Welle*.

93. Количество подписчиков в социальных сетях достигло в 2017 году 6,5 млн человек, что олицетворяет собой существенный рост в сравнении с 640 000 в 2014 году. Структура «ООН-женщины» запустила 88 учетных записей в социальных сетях на 14 языках по всему миру, в том числе в Facebook, Twitter, Instagram, Weibo, Google+, LinkedIn, Snapchat и Pinterest. В Twitter международная учетная запись Структуры «ООН-женщины» на английском языке была признана лучшей по показателям взаимодействия по результатам глобального исследования Twiplomacy. Директор-исполнитель занял второе место в LinkedIn среди международных руководителей с наибольших числом подписчиков.

94. В Международный женский день и в ходе 61-й сессии КПЖ СМИ охватили 90 стран, выпусти 4000 медиаотчетов. В ходе 16-дневной кампании по ликвидации насилия против женщин СМИ выпустил 4615 медиаотчетов в 97 странах мира. Хэштеги Структуры «ООН-женщины», такие как #WomensDay, #CSW61 и #orangetheworld, обеспечили потенциальный охват от 167 млн до 1,2 млрд пользователей. Посты на международных страницах в Facebook были просмотрены 8,2 млн уникальных пользователей.

95. В 2017 году, благодаря партнерству с WPP, удалось сэкономить 500 000 долларов США на бесплатных объявлениях для Структуры «ООН-женщины» на таких крупных платформах, как Amazon и Spotify. Партнерские отношения между Структурой «ООН-женщины» и Facebook позволили сэкономить 50 000 долларов США за счет бесплатной рекламы.

96. В 2017 году Структура «ООН-женщины» получила награду Shorty за свою кампанию #StopTheRobbery и награду Webby за лучший веб-сайт и новостную линейку «Роль женщин в истории». Структура «ООН-женщины» также организовала свою первую выставку фотографий, посвященную гуманитарным проблемам, под названием *Vulnerable to Risk, Vital to Recovery* в штаб-квартире ООН. Структура «ООН-женщины» выпустила свой второй фильм в формате виртуальной реальности, в котором рассказывается история сирийских беженцев в Ливане.

97. Структура «ООН-женщины» продолжит и дальше расширять свои усилия и коммуникационные каналы в целях пропаганды своих идей в обществе и повышения охвата, в том числе за счет включения новых аудиторий. По мере развития социальных сетей Структура «ООН-женщины» будет адаптировать свои усилия, контент и уровень вовлеченности в целях оказания максимально положительного воздействия на жизни женщин и девушек.

D. Центр знаний и сотрудничество по линии «юг-юг»

98. В 2014–2017 гг. центра знаний Структуры «ООН-женщины» эффективно способствовал достижению результатов развития. К основным достижениям относятся запуск нескольких основных отчетов, рост программ по сбору гендерных статистических данных, повышение количества участников обучающих программ в сфере гендерного равенства и готовность брать на себя обязательства в результате сотрудничества по линии «юг-юг».

99. После успешного запуска Доклада о положении женщин в мире в 2015 году в Латинской Америке и Карибском регионе в 2017 году был запущен свой [региональный доклад](#), устанавливающий актуальные для региона доказательства расширения экономических прав и возможностей женщин. В 2017 году продолжились приготовления к выпуску следующего издания Доклада с приложением соответствующих справочных материалов и результатов статического анализа. Результаты оценки этого основополагающего доклада показали, что доклад повсеместно используется, считается высококачественным и позиционирует Структуру «ООН-женщины» как глобального лидера знаний в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Для дальнейшего усиления воздействия Структура «ООН-женщины» сосредоточится на расширении охвата, повышении числа основных заинтересованных лиц и оказании воздействия на политические процессы за счет данного доклада.

100. Новый доклад по глобальному мониторингу *Выполним свои обещания: гендерное равенство в рамках Повестки дня в сфере устойчивого развития на период до 2030 года* был подготовлен к выпуску в начале 2018 года и представляет собой первую комплексную оценку Повестки дня на период до 2030 года с гендерной точки зрения. Прочая работа в сфере распространения знаний расширилась за счет выпуска шести новых документов, опубликованных в рамках [серии Дискуссионные документы](#).

101. В 2017 году Структура «ООН-женщины» разработала 51 курс и привлекла 52 441 пользователя из 194 стран мира в своей проект электронного обучения. Курс I Know Gender прошли 24 000 человек с момента его запуска в 2015 году. Сообщество по обучению в сфере гендерного равенства объединяет около 1 900 практикующих участников, обменивающихся опытом и знаниями в сфере обучения и развития компетенции для работы над решением гендерных проблем.

102. Структура «ООН-женщины» продолжила развивать сотрудничество по линии «юг-юг» и трехстороннее сотрудничество, оказывая поддержку 62 странам. К конкретным сферам деятельности относятся гендерно-ориентированная разработка бюджета, сбор гендерных статистических данных и расширенное взаимодействие в целях искоренения насилия в отношении женщин. Сотрудничество по линии «юг-юг» и трехстороннее сотрудничество было признано основным фактором изменений в рамках Стратегического плана на 2018–2021 гг. Структура «ООН-женщины» разрабатывает целенаправленную стратегию по расширению масштабов и систематизации работы в данной сфере.

E. Управление на основе результатов, системы и ответственность

103. С 2014 года Структура «ООН-женщины» осуществила значительный прорыв в сфере укрепления своей культуры результатов за счет разработки более эффективных стандартов управления на основе результатов и повышения потенциала персонала. Регулярная независимая оценка качества позволила выявить положительную тенденцию в качестве планирования и отчетности, при этом 80 % всех Стратегических записок были признаны либо «Отличными», либо «Хорошими», и повышение качества ежегодных отчетов.

104. Запуск Системы управления результатами сыграл ключевую роль в укреплении управления эффективностью в рамках данного цикла реализации Стратегического плана. Система управления результатами упростила процесс планирования, мониторинга и отчетности и позволила повысить эффективность, подотчетность и прозрачность. Благодаря системе управления результатами, Структура «ООН-женщины» сумела привязать результаты к ресурсам, повысив качество используемого ей процесса принятия решений в отношении выделения ресурсов. В 2017 году Структура «ООН-женщины» разработала проектный модуль в соответствии с последними стандартами Международной инициативы по обеспечению прозрачности помощи.

105. Структура «ООН-женщины» также внесла свой вклад в укрепление и оптимизацию бизнес-процессов в 2017 году, обеспечив эффективную и экономичную работу своих информационных систем и инфраструктуры за счет использования облачных технологий и достигнув целевого 99 % показателя доступности систем.

106. В 2017 году по результатам оценки региональной архитектуры Система управления соглашениями со спонсорами была признана основным инструментом обеспечения эффективности, предоставляющим персоналу актуальную информацию о более чем 900 подписанных соглашениях со спонсорами. Кроме того, Структура «ООН-женщины» создала Виртуальный глобальный центр обслуживания, предоставляющей децентрализованные корпоративные услуги в сфере финансовой отчетности спонсоров. Все это, а также автоматизированная финансовая отчетность спонсоров, основанная на результатах деятельности позволяет Структуре «ООН-женщины» выпускать свыше 2000 отчетов ежегодно.

107. Другие проекты в сфере автоматизации ИКТ в рамках финансового управления, реализованные с 2014 года, включают отчеты о доходах, непогашенных авансах партнеров и ходе реализации проектов. Эти системы обеспечили улучшенную интеграцию планирования программ и финансового управления в Стратегический план на 2018–2021 гг.

108. Структура «ООН-женщины» получила свое шестое по счету аудиторское заключение без оговорок от Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций. Темп реализации рекомендаций по результатам внешней аудиторской проверки значительно вырос и составил 83 %. Аналогичным образом наблюдался рост темпа реализации рекомендаций по результатам внутренней аудиторской проверки, который составил 99 %.

109. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» достигла значительного прогресса в сфере интеграции своей системы управления рисками в ключевые бизнес процессы и укрепления процессов мониторинга. Корпоративный реестр

рисков Структуры «ООН-женщины» позволил выявлять и предупреждать значительные риски, возникающие при реализации Стратегического плана, а также осуществлять обоснованную разработку нового Плана.

Ф. Человеческие ресурсы

110. В общем и целом, целевые показатели по человеческим ресурсам выполнены по мере того, как Структура «ООН-женщины» продолжала поддерживать стратегическое вовлечение, размещение и развитие гибкой, хорошо обученной и мотивированной рабочей силы. К концу 2017 года глобальная рабочая сила Структуры «ООН-женщины» насчитывала 2250 человек, что отражает 15 % рост за 3 года, при этом 76 % персонала работает на местах. Персонал Структуры «ООН-женщины» представлен сотрудниками 147 различных национальностей, при этом большую часть руководящих постов (80 %) занимают женщины.

111. К основным достижениям с 2014 года относятся разработка новых систем планирования рабочего процесса и подбора персонала, направленных на сокращение сроков трудоустройства; реализация стратегий по стимулированию внутренней мобильности; и создание интегрированных систем для планирования и обзора рабочей силы, включая проведение регулярных исследований.

Г. Оценка

112. На корпоративном уровне Управление независимой оценки обеспечивает охват основных зон воздействия Стратегического плана на 2014–2017 гг. путем проведения комплексной оценки нормативной поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины», системной поддержки и операционной работы ООН. Сюда относятся семь корпоративных оценок; четыре мета-анализа; два корпоративных совместных обзора политик и практик в области гендерного равенства; и 116 децентрализованных оценок.

113. В 2017 году отчеты о проведенной оценке были оценены по меньшей мере как удовлетворительные в 100 % случаев, в то время как показатель отчетности по использованию оценочных доказательств достиг 86 %.

Н. Мобилизация ресурсов

114. Структура «ООН-женщины» обеспечила заметный рост за последние четыре года. В 2017 году доходы Структуры «ООН-женщины» достигли 369 млн долларов США, что является наивысшим показателем организации с момента ее учреждения.

115. Зафиксирован и значительный рост по другим ресурсам, который составил 214,2 млн долларов США, что на 20 % больше, чем в 2016 году, при ежегодном десятипроцентном росте начиная с 2014 года. 28,3 млн долларов США были выделены непосредственно для реализации ВИРП, обеспечив мягкое финансирование деятельности Структуры «ООН-женщины».

116. Хотя объемы ресурсов увеличились, целевые показатели Интегрированного бюджета по-прежнему не достигнуты. Структура «ООН-женщины» продолжает сотрудничать со всеми спонсорами, отдавая приоритет регулярному финансированию в соответствии с руководством ЧВОП.

117. Страны-участницы по-прежнему обеспечивают свыше 80 % всего финансирования Структуры «ООН-женщины» за счет помощи правительств 112 государств. Помощь частного сектора, получаемая от корпораций и фондов, возросла практически вдвое начиная с 2014 года и достигла 12,3 млн долларов США в 2017 году.

118. В 2017 году Структура «ООН-женщины» направила инвестиционные средства в пять Национальных комитетов в виде индивидуальных пожертвований. Таким образом, оказываемая организацией поддержка возросла с 1,1 млн долларов США в 2014 году до 6,3 млн долларов США в 2017 году.

119. Несмотря на заметные улучшения, финансирование Структуры «ООН-женщины» пока остается ниже целевых показателей организации. Новая стратегия мобилизации ресурсов ставит акцент на более диверсифицированное общее финансирование за счет средств государственного и частного секторов, включая использования инновационных источников финансирования, таких как народно-общественное финансирование, цифровой сбор средств, общественные пожертвования и сотрудничество с лицами с высокой чистой стоимостью.

IV. Выводы

120. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в достижении перспективных и преобразующих результатов для женщин и девушек в 2014–2017 гг. Теперь два миллиарда женщин и девушек живут в странах, которые ведут более благоприятную политику в отношении расширения экономических прав и возможностей женщин, а 1,5 млрд женщин и девушек гораздо лучше защищены от насилия благодаря более строгим законодательным нормам. Однако по-прежнему необходимо обеспечить ускоренное и устойчивое внедрение изменений. Создание перспективной среды для достижения устойчивого равенства остается важнейшей стратегией.

121. С момента своего создания Структура «ООН-женщины» делала многое для построения прочных партнерских отношений с системой ООН, женскими организациями и прочими основными действующими лицами в целях поддержки собственного мандата. Будь то реализация Ведущих инициатив по разработке программ, расширение поддержки новых организаций или улучшенное сотрудничество по линии «юг-юг» и трехстороннее сотрудничество, нацеленное на результат взаимодействие стало основополагающим аспектом нового Стратегического плана на 2018–2021 гг. Оно отвечает запросам стран-участниц о перепозиционировании Системы развития ООН.

122. Структура «ООН-женщины» ведет работу по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в сложной среде. Глобальная прозрачность в сфере гендерного равенства и прав женщин выше, чем была раньше, но всего лишь один шаг на пути к реализации преобразующих изменений. Для преобразования структур, лежащих в основе гендерного

неравенства, необходима политическая воля, верные политики, время, ресурсы и систематическое вовлечение.

123. Это особенно актуально для женщин и девушек, страдающих от многочисленных и взаимосвязанных форм дискриминации, в рамках реагирования на призыв Повестки на период до 2030 года о всеобщем охвате. Структура «ООН-женщины» продолжает формировать систему изменения достигнутых ей результатов, чтобы быть уверенными в том, что ее программы приносят пользу тем, кто в этом больше всего нуждается.

124. Гендерно-ориентированная реализация Повестки дня на период до 2030 года представляет собой уникальную возможность осуществить преобразующие изменения для женщин и девушек. Чтобы оказать поддержку странам-участницам и ключевым партнерам по реализации, Структура «ООН-женщины» будет использовать разработанные ею за последние четыре года активы. Повышенная интеграция и синергии, которые удалось постепенно создать Структуре «ООН-женщины» между сферами нормативной поддержки, координации с ООН и операционной деятельностью, стали стандартным компонентом разработки программ Структуры «ООН-женщины». Все это дополняется лидерством Структуры «ООН-женщины» в сфере знаний, так как организация обладает самой большой базой знаний в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В основе нового Стратегического плана лежат эти и прочие конкурентные преимущества, обеспечивающие достижение результатов.

125. Хотя за последние четыре года Структура «ООН-женщины» достигла значительного роста в отношении ресурсов и влияния, требуются дополнительные инвестиции, которые бы обеспечили реализацию всех амбициозных целей организации. В частности, Структура «ООН-женщины» должна обеспечить значимое присутствие в стране в рамках Страновых групп ООН, а также использовать средства поддержки остальной системы ООН в целях устойчивого расширения деятельности, направленной на обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

126. Таким образом, Структура «ООН-женщины» стремится к дальнейшему интенсивному сотрудничеству со странами-участницами и Исполнительным советом в целях полной реализации своего Стратегического плана и достижения новых преобразующих результатов для женщин и девушек к 2021 году.

V. Элементы решения

Исполнительный совет может:

- a. дать оценку Ежегодному докладу заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2014–2017 гг.;
- b. отметить прогресс, достигнутый с 2014 года, в соответствии с информацией, представленной в докладе;
- c. отметить высокие текущие показатели эффективности Структуры «ООН-женщины»; и
- d. поощрить Структуру «ООН-женщины» и дальше использовать уроки, извлеченные из Стратегического плана на 2014–2017 гг., при реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг.